

Seminar

Führung in Verbundgruppen

Dozentin:
Rena Blindell

Termin:
27.11. – 28.11.2014

NEU

Mehrwert für Verbundgruppen.

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Bereichsleiter, Abteilungsleiter und Teamleiter aus Verbundgruppen sowie Personen, die aus Verbundgruppen-fremden Unternehmen kommen und ab sofort Führungsverantwortung innerhalb des kooperierenden Mittelstands übernehmen sollen.

Mehrdimensionales Führen in Verbundgruppen

Führungskräfte, die zuvor nicht in der Verbundgruppenszene tätig waren und neuerdings Verantwortung innerhalb einer Zentrale übernehmen, sehen sich mit einem neuen Führungsverständnis konfrontiert.

Denn Führungskräfte in Verbundgruppen tragen nicht nur Führungsverantwortung für ihre eigenen Mitarbeiter, sondern zeichnen ebenso für Mitglieder und Geschäftspartner verantwortlich.

Die besondere Herausforderung von Führungskräften in Kooperationen liegt darin, mit unterschiedlichen Ansprüchen von Mitarbeitern, Mitgliedern und Geschäftspartnern professionell umzugehen. Führungskräfte sollten daher zum einen in der Lage sein, ihre Mitarbeiter zielführend und motivierend zu führen. Auch sollten sie aber die Fähigkeit besitzen, die verschiedenen Interessenslagen von Verbund, Mitglied und Geschäftspartner im Sinne der Verbundgruppenstrategie zu koordinieren und Konflikte zu bewältigen.

Ihr Nutzen:

- Sie verstehen die Besonderheiten, die Führung in Verbundgruppen auszeichnet und wissen um die Bedeutung von Kommunikation in Verbundgruppen.
- Sie lernen, Ihre Mitarbeiter im Sinne der Verbundgruppeninteressen zu führen.
- Sie wissen um die Herausforderungen, vor denen Verbundgruppenzentralen bei Entscheidungsprozessen stehen und entwickeln entsprechende Kommunikationskompetenzen.

Inhaltsschwerpunkte:

- Spezielle Führungsherausforderungen in Verbundgruppen
- Wie erhöht die Führungskraft die Verbundgruppen-Kompetenz ihrer Mitarbeiter?
 - Welche wichtigen Kompetenzen – neben der Fachkompetenz – benötigen Mitarbeiter in Verbundgruppen?
 - Wie können Führungskräfte diese Kompetenzen bei ihren Mitarbeitern fördern?
- Entwicklung professioneller Kommunikationskompetenzen
 - Zielgerichtete Kommunikationsplanung
 - Das Prinzip der Einbeziehung

Hinweis:

Ergänzend zu diesem Seminar empfehlen wir die Teilnahme an unserem Seminar „Management in Verbundgruppen“ (SB414-0089), in dem Sie praxistaugliche Methoden an die Hand bekommen, Ihre Managementaufgaben professionell zu bewältigen.

ORGANISATORISCHES

Ihre Dozentin:

Rena Blindell, Diplom-Betriebswirtin/Marketing, Unternehmensberaterin und lange Jahre Bereichsleiterin/Geschäftsführerin in einer großen Verbundgruppe.

Preise:

EUR 890,- Preis für Mitglieder des MITTELSTANDSVERBUNDES – ZGV
EUR 990,- für Nicht-Mitglieder*
zzgl. Übernachtungs- und Pensionskosten

Termin:

27.11. – 28.11.2014

Anmelde-Nr.:

SB414-0111

* Mitglieder der ADG/des Fördervereins erhalten eine gesonderte Rabattierung.

Führung in Verbundgruppen

☐ Mein Unternehmen ist Mitglied des MITTELSTANDSVERBUNDES – ZGV

Unternehmen/Verbundgruppe

Name, Vorname

Straße/Postfach

PLZ/Ort

E-Mail

Telefon

Datum

Unterschrift und Stempel

Wir buchen Ihnen automatisch ab dem Vorabend der Veranstaltung ein Zimmer im Hotel inklusive aller zusätzlichen Leistungen. Wenn Sie nicht am Vorabend anreisen oder gar keine Übernachtung benötigen, kreuzen Sie bitte an: ☐ keine Vorabandanreise ☐ keine Übernachtung

Mit welchem Verkehrsmittel werden Sie anreisen?

☐ Bahn

☐ PKW

☐ PKW-Mitfahrer

☐ Rechnungsanschrift = Unternehmensanschrift **oder**

☐ Abweichende Rechnungsanschrift, wie folgt:

ANSPRECHPARTNER FÜR INHALTLICHE FRAGEN

Selbstverständlich stehen wir Ihnen auch gerne für weitergehende Fragen oder Informationen zur Verfügung.

B.Sc.

Corinna Ruske

Produktmanagerin

T: 02602 14-137

F: 02602-1495-137

corinna.ruske@verbundgruppenakademie.de

ANMELDUNG/ORGANISATORISCHE FRAGEN

Servicecenter Seminare

T: 02602 14-500

F: 02602 1495-500

service@verbundgruppenakademie.de

Akademie der Verbundgruppen ADV
Schloss Montabaur | 56410 Montabaur
www.verbundgruppenakademie.de

Ein Angebot im Rahmen des ADG-Jahresprogramms 2014

Persönliche und methodische
Managementkompetenzen