



A D G



TABOR[®]

Effizient Lösungen entwickeln

Ihr Erfolg ist unsere Motivation.

Sie wissen, was Sie wollen ...

- Aus Erkenntnissen konkrete und handfeste Resultate ableiten
- Mit erstklassigen Experten in den kritischen Dialog treten
- Ihre eigenen Erfahrungen und Kenntnisse einbringen
- Mit Kollegen anderer Unternehmen gemeinsam an Lösungen arbeiten
- Ihr Netzwerk im Verbund erweitern
- Herausforderungen in Ihrem eigenen Unternehmen aktiv angehen

Sie wissen, was Sie nicht wollen ...

- Wissensvermittlung im Frontalunterricht
- Personalentwicklung zum Selbstzweck
- Endlose Sitzungen und einsame Entscheidungen



Wir haben für Sie eine Lösung geschaffen – in bewährter ADG-Qualität!

- Vielfältig einsetzbar
- Kreativ arbeitend und Wissen vernetzend
- Strukturiert und einbeziehend
- Konkret und verbindlich
- Überzeugend und begeisternd



TABOR®



TABOR® ist ein neuer, einzigartiger Prozess, in dem alle Wissensträger, Entscheider und Beteiligten an einer komplexen Problemstellung gemeinsam mit ausgewählten Experten konkrete Lösungen entwickeln, die passgenau auf die individuelle Situation des Unternehmens zugeschnitten sind, aus eigener Kraft umgesetzt werden können und von Beginn an Betroffene zu Beteiligten machen.

Was Teilnehmer sagen:

„Was mich wirklich begeistert hat, war die Methodik.
Es war super und hochgradig interessant. Vielen Dank.“

„Die Vernetzung war ideal. TABOR® ist ein gutes
Konzept. Es war super, in verschiedenen Rollen und
aus unterschiedlichen Perspektiven auf die Themen
zu schauen.“

„Im Fernsehen sind es Netzer und Delling, hier
waren es unsere Moderatoren, die sich sehr gut
ergänzt haben.“

„Ich komme schon seit 20 Jahren auf Seminare,
aber TABOR® war eine komplett neue und
unglaublich spannende Erfahrung für mich.“



THEMATISIEREN

T

Erfolgreiche Führungskräfte fokussieren auf die wirklich relevanten Fragestellungen und erkennen die zentralen Werthebel des Unternehmens. Sie sind ganz vorne dabei, wenn sich neue Marktchancen bieten.

Wir helfen Ihnen, die richtigen Fragen zu stellen, um das Wichtigste in den Mittelpunkt der Aufmerksamkeit zu rücken: zufriedene Kunden.

Woran wir mit TABOR® beispielsweise arbeiten:

„Wie müssen wir die **Fusion** unserer beiden Unternehmen gestalten, damit wir gemeinsam und dauerhaft noch erfolgreicher für unsere Kunden tätig sein können?“

„Welche wirklich innovativen Möglichkeiten bieten sich uns zur nachhaltigen **Kundenbindung**, und was werden wir konkret tun?“

„Wie gestalten Automotive-Unternehmen wirksame **Outsourcing-Prozesse**, und was können wir im genossenschaftlichen Verbund davon lernen?“

„Was können wir als mittelgroße Unternehmen gemeinsam tun, um aus der Mitgliedschaft ein echtes **Alleinstellungsmerkmal** zu machen?“

„Wie sieht der Wettbewerb in fünf Jahren aus, und welche **Strategie** brauchen wir, um langfristig im Geschäft zu bleiben?“

AKTIVIEREN

A

Eine Gruppe von Personen ist immer klüger als der intelligenteste Einzelne von ihnen. Folglich erfordern richtige Antworten auf komplexe Fragestellungen zwingend den Einbezug aller Wissensträger, Entscheider und Beteiligten. Sonst führt jeder noch so ambitionierte Veränderungsprozess im besten Fall zu nichts und im schlechtesten Fall in die Irre!

Wir kennen die Leute, die es zur Lösung Ihres Problems braucht, seien es fünf, fünfzig oder fünfhundert. Und wir bündeln den Sachverstand Ihres Unternehmens mit dem vielfältigen Wissen unserer Experten und der Innovationskraft des ADG-Netzwerks.

Was Experten sagen:

„TABOR® besticht durch seine Dramaturgie, die in mehreren gelenkten Kommunikations-schleifen und idealerweise unter Einbindung externen Expertenwissens eine komplexe Fragestellung sehr anschaulich und beherrschbar werden lässt. So wird die Behandlung von Fragen der strategischen Ausrichtung eines Unternehmens oder einzelner Bereiche durch die gezielte Reflexion von Aussagen und Aussagekonflikten zum echten Erlebnis für die Teilnehmer.“

„Ich habe TABOR® als ein innovatives Workshop-Konzept erlebt, das durch seinen geschickten prozessualen und methodischen Aufbau den kreativen Dialog der Teilnehmer stimuliert, sie zu neuen Erkenntnissen führt und systematisch die Entwicklung frischer Ideen fördert.“

„Was mich begeistert hat, war die Methodik. Wie es Ihnen gelungen ist, 150 frei gewählte Einzelthemen zu drei Themen zu verdichten, die vor allem den Menschen als Erfolgsfaktor in den Mittelpunkt gestellt haben. Toll.“

Was ist wichtig und was nicht? Was gilt es zu verändern und was müssen wir bewahren?
Was hat oberste Priorität und was kann warten? Was müssen wir selber tun und was können andere für uns machen? Jede komplexe Fragestellung erfordert in ihrer Beantwortung immer die richtige Balance.

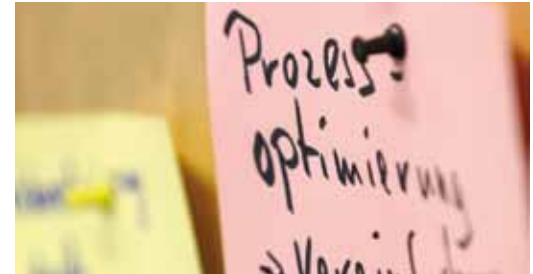
BALANCIEREN

B

Wir arbeiten mit Ihren besten Leuten in einem hocheffizienten und zielführenden Workshop an den relevanten Themen. Wir suchen den Konsens im Dissens und adressieren mit unseren erfahrenen Moderatoren wo erforderlich auch heikle Themen. So schaffen wir mit TABOR® die Voraussetzungen für den unbedingten Willen zur Umsetzung bei allen Beteiligten.

Was TABOR® kann:

- Gemeinsame Leitbildentwicklung mit allen Mitarbeitern.
1 Tag. 200 Personen. Mehrzweckhalle. 8 Eckpfeiler für die Unternehmenspolitik verabschiedet.
- Praxisgruppe Vorstände mittelgroßer Unternehmen.
Schloss Montabaur. 2,5 Tage investiert. 250.000 Euro Einsparpotenzial identifiziert.
- Konfliktbewältigung nach gescheiterter Fusion. 4 Tage.
30 Top-Führungskräfte beider Unternehmen. Einsame Berghütte im Bayerischen Wald ohne Handy-Empfang. Gemeinsame Strategie.
- Erfolgreich im Vertrieb Firmenkunden. 10 junge Wilde und 10 alte Haudegen. 2 Tage. Mehr gelernt als in den letzten 2 Jahren im Unternehmen.



„Was passiert nun?“ „Wie geht es jetzt weiter?“ „Wie bringen wir die PS auf die Straße?“
Zeitgerechte Organisationsentwicklung bindet alle Beteiligten von Beginn an in die Umsetzung ein, genauso wie moderne Personalentwicklung stets einen direkten Wertbeitrag für das Unternehmen leisten muss.

Wir gestalten mit Ihnen gemeinsam einen durchgängigen Prozess und schaffen so die Voraussetzungen für echte Veränderungen, sei es über praxistaugliche Checklisten, konkrete Handlungsempfehlungen oder direkt über verbindliche Maßnahmenpläne.

ORGANISIEREN

O



Echte Veränderung besteht zu 5 Prozent aus Inspiration und zu 95 Prozent aus Transpiration.
Ein erfolgreicher Workshop und eine motivierte Mannschaft können niemals das Ziel sein,
sondern schaffen vielmehr die Voraussetzungen, um Herausforderungen bewältigen und
Chancen ergreifen zu können.
Wir begleiten Sie beim Transfer und unterstützen wo erforderlich fachlich und im Prozess.
Schaffen bei den Beteiligten Verbindlichkeit. Und lassen uns messen am Erfolg Ihres Unternehmens.

REALISIEREN

R

Die Vorstände der ADG über TABOR®:

Mit TABOR® haben wir ein neuartiges Management Tool entwickelt, das der zunehmenden Bedeutung von Netzwerken gerecht wird. Durch die innovativen, zielführenden Moderationsmethoden von TABOR® gelingt es, den kollektiven Sachverstand und die reiche Praxiserfahrung der Teilnehmer und Experten zu vernetzen und in praxistaugliche Maßnahmen zu transferieren.

Axel Kehl, Vorsitzender des Vorstandes

Die Komplexität im Handel nimmt stetig zu. Universelle Lösungsstrategien verlieren durch diese Entwicklung immer mehr an Bedeutung. TABOR® setzt genau dort an: Sie lernen von unseren Experten und entwickeln aus eigener Kraft in vernetzten und moderierten Teams individuelle Lösungen für die wesentlichen Problemstellungen Ihres Hauses.

Arno Marx, Mitglied des Vorstandes

Ihre Ansprechpartner zum Thema TABOR®:



Markus W. Ebel-Waldmann

Bereichsleiter

Telefon: 02602 14-136

Telefax: 02602 1495-136

markus_ebel-waldmann@adgonline.de



Dr. Holger Bentz

Produktmanager

Telefon: 02602 14-278

Telefax: 02602 1495-278

holger_bentz@adgonline.de



René Borresch

Produktmanager

Telefon: 02602 14-221

Telefax: 02602 1495-221

rene_borresch@adgonline.de

Ihr Erfolg ist unsere Motivation.





TABOR®

Akademie
Deutscher Genossenschaften
Schloss Montabaur
56410 Montabaur

Zentrale:

Telefon: (0 26 02) 14-0
Telefax: (0 26 02) 14-1 21

Servicecenter Seminare:

Telefon: (0 26 02) 14-5 00
Telefax: (0 26 02) 14 95-5 00

Internet: www.adgonline.de
E-Mail: info@adgonline.de