



72 STUNDEN
UND IHRE VAKANZ
IST BESETZT ...

Vakanzüberbrückung
durch Interim-Management

41 % aller Interim-Mandate sind
Vakanzüberbrückungen. Lesen
Sie, wie Sie **keine Chancen an Ihre
Wettbewerber abgeben ...**



EXECUTIVES
ONLINE

GUT ZU WISSEN
VAKANZÜBERBRÜCKUNG

WIE SIE IHRE UNTERNEHMENSZIELE DENNOCH ERREICHEN ...

VAKANZÜBERBRÜCKUNG DURCH INTERIM-MANAGER – VON 0 AUF 100 IN 14 TAGEN

NEULICH IN NIEDERSACHSEN ...

... einer der Großen in Sachen Automobil hat ein Problem: Unzufriedenheit mit der Leistung des Produktionsleiters. Die Kosten des Bereichs sind leider höher als die der Wettbewerber. Man will die Trennung. Aber wie? Wochen oder gar Monate eine Vakanz zu haben – unvorstellbar! Die Position ausschreiben? Das spricht sich in der Branche zu schnell rum. Trotzdem kommt es zur Trennung und sofortiger Freisetzung. Schon am nächsten Tag nimmt ein fähiger Manager seine Arbeit auf, auf die Branche spezialisiert und mit Erfahrung in der Produktionsoptimierung und in Effizienzsteigerungsprogrammen. Ein Interim-Manager für 8 Monate. Parallel dazu läuft die Suche nach einem Nachfolger. Doch der Interim-Manager zeigt, was er kann und bewährt sich. Schließlich wird er fest eingestellt und übernimmt die Produktionsleitung für das Werk sowie die Projektleitung für die Effizienzsteigerung in drei weiteren Werken.

VAKANZÜBERBRÜCKUNG – WAS IST DAS?

Vakanzüberbrückung: eine zeitlich befristete Besetzung einer Position durch einen Interim-Manager, ausgelöst durch eine im Unternehmen bestehende Vakanz. Interim-Manager stammen aus dem mittleren, gehobenen oder Top-Management. Ihr Einsatz: vielseitig, vom Generalisten bis zum Spezialisten – so kommen Besetzungen in allen Bereichen vor, wie Personal, Controlling, Technik, General Management, Kaufmännische Leitung, Vertrieb und Marketing oder in der Produktion.

KUNDENFEEDBACK

„Um einen Ausfall für unser Unternehmen in Millionenhöhe zu vermeiden, entschlossen wir uns, einem unserer Lieferanten kurzfristig einen Interim-Manager zur Seite zu stellen. Executives Online war in der Lage, innerhalb von 48 Stunden zwei für diese Herausforderung geeignete und in unserer Branche erfahrene Kandidaten zu präsentieren, wovon wir einen wählten. Wir waren mit der Geschwindigkeit der Abwicklung des Auftrages als auch mit der Qualität des Interim-Managers außerordentlich zufrieden und werden Executives Online jederzeit wieder einsetzen.“

Frank Nowak, Country Manager,
Enthone GmbH – a Cookson Electronic Company



WARUM INTERIM- MANAGEMENT KONJUNKTUR HAT ...

AUSBLICK, DEUTSCHLAND: DIE PERSONAL- SITUATION – UND LÖSUNGSANSÄTZE

Guten Tag verehrte Entscheiderin, verehrter Entscheider, Vakanzen sind Probleme.

Ob bei Krankheit, Kündigung, Freisetzung – als Verantwortlicher für Personalentscheidungen hat man oft seine liebe Not, die Führungsmannschaft einsatzfähig beisammen zu halten. Und die Vakanz: Sie besteht meist länger, als einem lieb ist.

Denn, Hand aufs Herz: Mit einer Besetzung geht es selten so schnell, wie man als Verantwortlicher will. Gute Führungskräfte sind schwer zu rekrutieren. Und die durchschnittliche Besetzungszeit soll sich mittelfristig noch erhöhen – sagt die BDU-Studie zur Personalberatung 2012. Durch die Verknappung auf Kandidatenseite. Der Mangel an Fach- und Führungskräften wird bereits in den nächsten Jahren zur Wachstumsbremse – heißt es weiter.

Aber Vakanzen in der Führungsriege schaffen neue Probleme. Jeden Tag. Mitunter Monate lang. Solche Probleme will man los sein. Lieber heute als morgen. Die Zeit für den richtigen festangestellten Kandidaten kann man durch Interim-Manager gewinnen. Und die Zahlen sprechen für sich: 41 % aller Einsätze von Interim-Managern sind schon heute Vakanzüberbrückungen. Warum?

Weil bei Vakanzen eingesetzte Interim-Manager eine exakte fachliche Spezialisierung und Hochqualifikation mitbringen. Weil sie Ergebnisse in kürzester Zeit produzieren, Unternehmen weiter entwickeln und Ihr Know-how einbringen. Und weil sie vor allem eines sind: verfügbar. Innerhalb weniger Tage. Mit exakter Passung.

Wir von Executives Online möchten Ihnen schnelle und nützliche Informationen an die Hand geben. Wenn Sie Ihre Vakanzen überbrücken wollen oder müssen.

Wir wünschen eine erhellende Lektüre,

Ihr Stephan H. Aschenbrenner
CEO Executives Online Deutschland

**Vakanzen – länger
offen, als einem
lieb ist**

**Kandidaten-
Verknappung**

**Fach- und Führungs-
kräfte-Mangel**

Wachstumsbremsen

**41 % der Interim-
Manager-Einsätze:
Vakanzüber-
brückungen**

**Spezialisierung,
Hochqualifikation,
exakte Passung**

WIE VIEL ZEIT HABEN IHRE ZIELE?

CASE STUDY

AUTOMOBIL, 2012

Ein wichtiger Zulieferer in NRW:
Ein Produkt, das keine Lücken bei der
Fertigungsplanung erlaubt, sondern
kontinuierlich und auf höchstem
Niveau vom Band läuft. Der Weggang
des langjährig etablierten Leiters der
Fertigungsplanung ohne geeigneten
Ersatz – eine Katastrophe.

Denn sämtliche Arbeitsabläufe müssen
geplant, bestehende Prozesse aufgrund
neuester Technologien und Montage-
techniken verbessert, Qualität und
Effizienz auf Dauer gesteigert werden.

Auf die Schnelle stellt sich kein geeigneter
Nachfolger ein. Deshalb setzte das
Unternehmen auf einen erfahrenen
Interim-Manager als Leiter. Für 9 Monate.
Er sorgte für eine nachhaltige Verbesserung
der Fertigungsprozesse, senkte die
Fehler-Raten und arbeitete den
Nachfolger für eine reibungslose
Übergabe ein. **Mission erfüllt.**

VAKANZÜBERBRÜCKUNG – PROFESSIONELLE WEGE ZUM WUNSCHKANDIDATEN

“Bei Vakanzen gilt meist: Zeit ist Mangelware.
Doch eine rasche Neubesetzung löst oftmals
nicht vollständig das Problem. Zumal, wenn
der A-Kandidat so schnell nicht verfügbar ist.“

1: SCHNELLER BESETZEN – CHANCEN NUTZEN ...

Betrachten wir es nüchtern: Wie viel Verzögerung können sich Ihre Projekte
& Ziele leisten? Bis der Wunschkandidat gefunden, eingestellt und die
berühmten 100 Tage bis zu effektiven Hochtouren bewältigt sind? Die
Suche nach einem leistungsfähigen Mitarbeiter wird so zu einem Run gegen
die Zeit. Zeit, die Ihr Wettbewerber Ihnen aufgrund seiner intakten Führungs-
Mannschaft voraus hat. Zeit, in der Ihre Mitarbeiter den verstärkten Druck
durch ein fehlendes Glied in der Kette aushalten müssen. Interim-Manager
sind schnell verfügbar – binnen Tagen, manchmal Stunden.

2: ZEIT – FÜR DEN RICHTIGEN ...

Was gibt der Arbeitsmarkt her? Wann werden wir den Passenden finden?
Klappt das überhaupt? Oder müssen wir Kompromisse machen? Eine
Vakanzüberbrückung durch Interim-Manager gibt Ihnen mehr Zeit und
Handlungsspielraum für die optimale dauerhafte Besetzung.

3: PROJEKTE OHNE STILLSTAND ...

Die spezialisierte Qualifikation von Interim-Managern, die ähnliche Aufgaben
wie Ihre zum wiederholten Male angehen, garantiert enorme Effizienz.
Zusätzliche Impulse – z. B. bei Neuprojekten oder Know-how-Aufbau –
bringen Interim-Manager oft ebenfalls mit ein. Eine anschließende Übernahme
in eine Festanstellung ist ebenso denkbar wie eine zeitliche Befristung.
Interim-Management wird so genau kalkulierbar. Und sichert die Erreichung
Ihrer Unternehmensziele.

Vakanzen – Chancen mit Potential: Interim-Management macht den Weg
frei zum Wunschkandidaten.



WIE SIE VERMEIDEN, DIE KATZE IM SACK ZU REKRUTIEREN ...

CASE STUDY

PRODUKTIONSUNTERNEHMEN, 2012

Es war an der Zeit, SAP im Rechnungswesen einzuführen. Da fiel der Leiter Finanzen/Controlling krankheitsbedingt bis auf weiteres aus.

Wie sollte das Unternehmen – am besten für übermorgen – einen neuen Mitarbeiter finden, der die Doppel-Qualifikation Experte FI/CO und Einführung von SAP besitzt? Nahezu unmöglich, das würde Monate dauern. Selbst als interimistische Lösung. Wirklich dauerte es zwei Tage, mithilfe von Executives Online.

6 Monate später ... Von der Leitung der Finanzbuchhaltung von 2 eigenen GmbHs über die Führung von 9 Mitarbeitern, die Leitung der Periodenabschlüsse bis zur Steuerung der SAP-Einführung – die Abteilung hatte eine hervorragende Leitung erlebt. Mit einem Interim-Manager. Problem-Minimierung und gesenkte SAP-Einführungszeit waren ebenso positiv zu vermerken. Alles war bereit für die Übergabe: an einen neuen festangestellten Leiter.

STOLPERFALLEN BEI DER VAKANZÜBERBRÜCKUNG – UND WIE SIE DIESE UMGEHEN

Verschleppte Projekte, ungenutzte Wettbewerbs-Chancen, entstandene Fehler: nicht besetzte Vakanzen haben stets Folgekosten wie Zeit, Geld und Ressourcen im Schlepptau. Fehlbesetzungen bei der Auswahl eines Interim-Managers aber ebenso. Glücklicherweise schätzen darf sich, wer weiß, worauf er bei der Interim-Rekrutierung achten sollte.

1: VERGLEICHEN AUSDRÜCKLICH GEWÜNSCHT: DER KANDIDATEN-POOL

Interim-Management-Provider verfügen über einen Pool von schnell einsetzbaren Spezialisten. Je größer der Pool, desto höher Ihre Chance für die wirklich richtige Interim-Besetzung. Denn Sie wollen schließlich vergleichen: Qualifikation, Erfahrung, Tagessatz – und Chemie.

2: ANFORDERUNGEN DEFINIEREN: DAS BRIEFING

Sie wollen exakte Passung in allen Anforderungen? Ein gutes Briefing garantiert, dass Sie von Ihrem Interim-Provider passgenaue Vorschläge erhalten. Ein guter Provider kennt sich aus: und erläutert Ihnen gerne die Details, auf die es beim Briefing ankommt.

3: OPTIMAL SUCHEN: SUCHEN LASSEN

Recruiting auf eigene Faust kennt keinen Vergleich. Ist das die fähigste Besetzung? Gibt es preiswertere mit gleicher Qualifikation? Gibt es vielleicht doch jemanden mit schnellerer Verfügbarkeit? Antworten auf alles erhalten Sie von Ihrem Provider. Und damit auch den besten, aktuell verfügbaren Interim-Kandidaten.

Fehlbesetzungen ausschließen – erfolgreich rekrutieren: Damit Know-how, Preis und Chemie stimmen.

CHECKEN SIE IHRE ANFORDERUNGEN: INTERIM-MANAGER ODER NICHT?

Wichtig für den Erfolg: Informieren Sie Ihre Mitarbeiter, Kollegen und auch Externe darüber, welche Rolle Ihr Interim-Manager einnimmt, was seine Befugnisse und Aufgaben sind – und wie lange er in Ihrem Unternehmen bleibt.

TIPPS FÜR DIE ERFOLGREICHE VAKANZÜBERBRÜCKUNG – VON DER ÜBERLEGUNG BIS ZUR ENTSCHEIDUNG

Vakanzen schaffen Probleme, die Sie lösen wollen. Aber wann ist eine schnelle Neubesetzung die beste Lösung – und wann der Einsatz eines Interim-Managers? Diese Checkliste gibt Ihnen einen hilfreichen Leitfaden für Ihre Entscheidung.

CHECKLISTE I: Ist die Überbrückung der Vakanz durch einen Interim-Manager für unser Unternehmen sinnvoll?*

	Ja	Nein
Ist Ihre Vakanz eine Führungsposition?	☐	☐
Ist die Position wichtig, damit Sie Ihre Unternehmensziele erreichen?	☐	☐
Sichert die Besetzung das reibungslose Funktionieren von Abläufen?	☐	☐
Sind die anderen Führungskräfte voll ausgelastet?	☐	☐
Wird für die Position spezifisches Wissen oder Erfahrung benötigt?	☐	☐
Gibt es im Bereich Ihrer Vakanz wichtige Termine und Projekte?	☐	☐
Liegt der Arbeitsbeginn des geplanten Nachfolgers der Vakanz mehr als drei Monate in der Zukunft?	☐	☐
Wird für den Vakanz-Bereich eine enge Führung benötigt?	☐	☐

* Wenn Sie die erste und mindestens eine zweite dieser Fragen mit „Ja“ beantworten, sollten Sie Interim-Management in Betracht ziehen. Je mehr Fragen Sie mit Ja beantworten, desto sinnvoller ist die Rekrutierung eines Interim-Managers.

CHECKLISTE II: Worauf Sie bei der Rekrutierung eines Interim-Managers achten müssen*

	Ja	Nein
Hat er bereits eine vergleichbare, bessere oder sogar höhere Position mit Erfolg bekleidet?	☐	☐
Kennt er die besonderen Bedingungen der Branche/Funktion gut?	☐	☐
Hat er durch die richtigen Fragen signalisiert, dass er die erfolgskritischen Faktoren für Ihre Vakanz erkennt?	☐	☐
Verfügt er über klare Informationen, welche konkreten Ergebnisse und Tätigkeiten Sie erwarten – und woran sein Erfolg festgemacht wird?	☐	☐
Weiß er im Vorfeld, ob eine anschließende Festanstellung wahlweise ausgeschlossen, denkbar oder sogar präferiert ist?	☐	☐

* Für eine optimale Entscheidung für einen Interim-Kandidaten sollten Sie ALLE Fragen mit „Ja“ beantworten ...

WAS WIR IHNEN ÜBER EXECUTIVES ONLINE ERZÄHLEN MÖCHTEN ...



* Stand Februar 2013

INTERIM-MANAGEMENT & VERMITTLUNG VON FESTANGESTELLTEN FÜHRUNGSKRÄFTEN

Maximal 72 Stunden für erste Kandidaten-Vorschläge, mehr als 15 Jahre Erfahrung und ein Pool von 170.000 Führungskräften* stehen für Ihre weltweiten Vakanzen zur Verfügung. Genau für Ihre Branche und exakt für die Funktion, die Sie besetzen wollen. Denn wir kennen Ihre neue Führungskraft bereits: vom mittleren Management über das gehobene bis hin zum Top-Management. Für Ihre Suche steht Ihnen ein persönlicher Ansprechpartner vor Ort zur Seite.

TEMPO FÜR IHRE ENTSCHEIDUNG: HIGH-TECH & HIGH-TOUCH

Im Vorfeld prüfen wir die Kandidaten sorgfältig und nehmen eine fundierte Vorselektion nach Kundenkriterien vor. High-Tech-Kommunikation sorgt dabei für Geschwindigkeit, unsere High-Touch-Philosophie für differenzierte Passungen. Persönliche Interviews mit allen geeigneten Kandidaten sichern, dass Ihr Kandidat auch 100 % für Sie der Richtige ist.

EXECUTIVES ONLINE: KOMPETENZ FÜR IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE

Sowohl um Ihre Interim-Besetzung als auch um den passenden Kandidaten für Ihre Festanstellung kümmert sich Executives Online. So erhalten Sie Ihre Vakanz-Lösungen komplett aus einer Hand – von einem fairen Partner mit leistungsgerechter, erfolgsabhängiger Vergütung. Und einer ausgeprägten Service-Philosophie.

EXECUTIVES ONLINE: FÜHRUNGSKRÄFTE SEIT 1997

Executives Online arbeitet international. In Großbritannien, Australien, Belgien und Luxemburg, Südafrika, Frankreich, Irland, Italien, Katar und den Niederlanden. Seit 2010 gibt es Executives Online auch in Deutschland – an über 10 Standorten.

WIE GEHT ES WEITER? IHR WEG ZUR VAKANZÜBERBRÜCKUNG ...

- Kann Executives Online den passenden Interim-Manager für Ihre vakante Position vermitteln? Garantiert, überzeugen Sie sich!
- Sie wünschen sich erst einmal weitere Informationen? Liefern wir Ihnen gerne.
- Sie wollen uns direkt sprechen? Gerne, rufen Sie uns an.

IHRE PERSÖNLICHEN ANSPRECHPARTNER

Executives Online
Zentrale Deutschland
T: +49 221 888216-50
info@executivesonline.de
www.executivesonline.de

IHRE ANSPRECHPARTNER

Executives Online
Zentrale Deutschland
Dillenburg Straße 71
51105 Köln
T: +49 221 888216-50
www.executivesonline.de

Executives Online Bremen
Horner Heerstraße 11a
28359 Bremen
T: +49 421 7082-3848

Executives Online Dortmund
Gabelsberger Straße 2
44141 Dortmund
T: +49 231 97762-498

Executives Online Düsseldorf
Speditionstraße 21
40221 Düsseldorf
T: +49 211 3105427-0

Executives Online Frankfurt
Bockenheimer Landstr. 17/19
60325 Frankfurt am Main
T: +49 69 710455-383

Executives Online Gummersbach
Siepenstraße 14-16
51645 Gummersbach
T: +49 2261 9949-191

Executives Online Hamburg
Am Kaiserkai 1
20457 Hamburg
T: +49 40 3289265-45

Executives Online Köln
Dillenburg Straße 71
51105 Köln
T: +49 221 888216-60

Executives Online Limburg
Joseph-Oberst-Straße 7
65549 Limburg
T: +49 6431 284919

Executives Online Mainz
Mombacher Str. 52
55122 Mainz
T: +49 6131 49985-10

Executives Online Mayen
Göbelstraße 1a/(Am Markt)
56727 Mayen
T: +49 2651 70426-10

Executives Online Mönchengladbach
Schlossmühle, Schlossstr. 523
41238 Mönchengladbach
T: +49 2166 398430-1

Executives Online München 1
Türkenstraße 103
80799 München
T: +49 89 9545727-50

Executives Online München 2
Türkenstraße 103
80799 München
T: +49 89 1896584-50

Executives Online Münster
Sessendrupweg 54
48161 Münster
T: +49 2533 40972-61

Unsere internationalen Büros finden Sie in Australien • Belgien und Luxemburg • Frankreich • Großbritannien • Irland • Italien • Katar • Niederlande • Nigeria • Südafrika

