



www.perdex.de



Perdex

So erreichen Sie uns

Perdex Personalberatung GmbH

Eppinghovener Str. 38
46535 Dinslaken

Telefon: +49 (0) 2064 / 828 0123
Mail: info@perdex.de
Web: www.perdex.de

Geschäftsführung



Norbert Przystupa



Christine Przystupa

Wachstum durch Vertrauen und Professionalität

Unsere Unternehmensgrundsätze garantieren die erfolgreiche Abwicklung Ihrer anspruchsvollen HR-Projekte.

Bei der Suche von Fach- und Führungskräften berücksichtigen wir neben der fachlichen Qualifikation insbesondere, ob die Kandidatin bzw. der Kandidat auch menschlich zu Ihrem Unternehmen passt.

Da wir unseren Kunden sowohl im Wachstum als auch im Rückbau zur Seite stehen, haben wir zahlreiche langfristig erfolgreiche Kundenbeziehungen aufbauen und in bester Hinsicht pflegen können.

vertrauensvoll
flexibel
zuverlässig
kreativ
umsichtig
weitblickend
erfahren
zukunftorientiert
standortorientiert
loyal
diskret
offen

Recruiting

Wir begeistern Top-Leistungsträger für Ihre Aufgaben.

Recruiting - Direktansprache

individuell direkt
punktgenau

Wir suchen für Sie am Markt qualifizierte Leistungsträger, überzeugende Persönlichkeiten und sprechen diese persönlich auf die zu besetzende Vakanz an. Mit gezielter Direktansprache gewinnen wir die qualifiziertesten Fach- und Führungskräfte für Ihr Unternehmen.

Wir bringen die richtigen Leute an den richtigen Platz.

Anzeigengestützte Suche

selektiv multimedial
qualifiziert

Wir übernehmen für Sie den gesamten Prozess der anzeigengestützten Suche, entlasten Ihr internes Personalmanagement von zeitaufwändigen Recruiting-Prozessen und bieten höchste Professionalität bei der Bewertung der Bewerber.

Wir übernehmen Teilaufgaben Ihres Suchprozesses.

Modular - Recruiting

zeitgemäß **flexibel**
kostenoptimiert

Sie bestimmen welche Teile des Recruiting-Prozesses wir für Sie übernehmen. Durch die gezielte Auswahl einzelner Prozessschritte erreichen Sie eine Optimierung Ihrer Recruiting-Kosten und profitieren von unserer Expertise und unserer Erfahrung.

Outplacement

Trennungs - Moderation

Durch die professionelle Moderation und Organisation der Beendigung von Arbeitsverhältnissen können Sie oft Streitigkeiten vermeiden und negative Auswirkungen auf das Unternehmen und auf Kundenbeziehungen reduzieren.

Unsere langjährige Erfahrung bei vielen Trennungs-Prozessen hilft Ihnen, langwierige arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen zu verhindern und damit Kosten zu sparen.

Outplacement

Outplacements – und damit die gezielte Schaffung neuer Perspektiven für die betroffenen Arbeitnehmer – haben sich in der Praxis als ein wirksames Instrument bewährt. Von der beruflichen Bestandsaufnahme über die professionelle Gestaltung der Bewerbungsunterlagen, der Entwicklung einer Bewerbungsstrategie bis hin zu Potenzial- und Videoanalysen betreuen wir die Kandidaten im Outplacement-Prozess. Sie unterstützen Ihre Mitarbeiter bei der beruflichen Neuorientierung und setzen ein positives Signal nicht zuletzt auch an die im Unternehmen verbleibenden Mitarbeiter.

effizient
ausgleichend
entlastend

Interim-Management

kompetent
projektorientiert
zeitnah

Wir sorgen dafür, dass temporäre Vakanzen bestens ausgefüllt werden.

Nicht jede Vakanz lässt sich rechtzeitig planen. Gerade bei anspruchsvollen Positionen entstehen bis zur Neubesetzung oft Lücken von einigen Wochen bis hin zu mehreren Monaten.

Wir bieten deshalb unseren Kunden den gezielten Einsatz von Interims-Managerinnen und -Managern als optimale und konfliktfreie Überbrückung von temporären Vakanzen an.

Unsere Kunden nutzen diese Möglichkeit häufig in der Geschäftsführung, im Projektmanagement sowie in den Fachbereichen IT, Controlling, Personal und Marketing/Vertrieb.

Darüber hinaus bieten sich Interims-Fachkräfte besonders dann an, wenn – zeitlich begrenzt – Kapazitäten aufgestockt, Einzelprojekte durchgeführt oder Sonderaufgaben gemeistert werden müssen.

Gerade bei Umstrukturierungen, Konsolidierungen und in Übergangsphasen können Interims-Manager/innen die richtige Lösung sein, da sie nach ihrem Einsatz das Unternehmen wieder verlassen und nicht als Teil der Organisation handeln.

Ihr Vorteil

Interimslösungen geben Ihnen die Möglichkeit Störungen im Tagesgeschäft zu vermeiden, wichtige Projekte zu forcieren und durch den befristeten Ausbau von Kapazitäten gezielt auf Kundenanforderungen zu reagieren.

Arbeitnehmerüberlassung

kostengünstig
verlässlich
anspruchsvoll

Wir überlassen Ihnen Fachkräfte und Spezialisten mit entsprechender Ausbildung und Expertise, auf die Sie sich verlassen können.

Sowohl im kaufmännischen Bereich (Finanz- und Rechnungswesen, Sekretariat, Einkauf, Vertrieb, Personal usw.) als auch im gewerblich/technischen Sektor (Kranführer, Lok- und Rangierführer, Elektriker, Maler- und Anstreicher, Technischer Zeichner usw.) haben wir über lange Zeiträume Vakanzen bei Kunden erfolgreich überbrücken können. Sehr viele MitarbeiterInnen wurden dann von unseren Kunden in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen.

Wir sind tarifgebunden, haben eine unbefristete Überlassungsgenehmigung und verfügen über eine BG-Zertifizierung.

Ihr Vorteil

Sie erhalten von uns hochmotivierte Mitarbeiter, die fachlich qualifiziert und ausgebildet sind. Durch ihren Einsatz werden Ihre Kosten flexibilisiert.